

無料開催

12/7

月

オンラインセミナー

グローバル時代の ダイバーシティ対応力

異なる文化・価値観・バックグラウンドを
持つ多様な人材が活躍する
組織は強い！

日時：2020年12月7日（月）9：30～16：30

事前セッション：2020年12月1日（火）13：30～14：30

対象：海外展開や外国人との協業に興味がある県内産業人材

申込締切：2020年11月20日（金）17：00 | 定員：30名

受講：Zoomミーティング（双方向型セミナーのため、カメラとマイクをご準備ください。）

お申込みURL：<https://www.next-gld.com/news/n856.html>



研修のアウトライン



イントロダクション&アイスブレイク

- ・職場で起きている/これから起きそうな変化とは？
- ・その変化の影響は？



「ダイバーシティ」ってなんだ？

- ・なぜダイバーシティが必要なの？イノベーションと人材活用の関連付け
- ・ダイバーシティの強みと弱み
- ・多様な人材が活躍する組織は強くなる！
- ・ダイバーシティから生まれる相乗効果をビジネスに活かす



アンコンシャス・バイアスとは？

- ・自分が無意識に影響を受けている見方、価値観、思考に気づき、意思決定の質を高める



日本的なコミュニケーションからグローバルなコミュニケーションへ

アサーティス・コミュニケーションとコンフリクトマネジメント Part1

- ・海外からみた日本のコミュニケーション傾向とは？
- ・グローバルな状況下でミスコミュニケーションを減らすには？
- ・アサーティスコミュニケーションとは？
- ・主張力、傾聴力をアップさせるためのガイドライン



アサーティス・コミュニケーションとコンフリクトマネジメント Part2

- ・コンフリクト（軋轢）とは？その原因は？
- ・相手と自分のニーズを考えたゴール設定は？
- ・どうすれば解決&ゴール達成に繋がられるのか？
- ・コンフリクト時における傾聴とは？
- ・コンフリクトマネジメントの理解と実践練習

講師紹介

日経ビジネススクール 浦 亜弓 氏



トレーニング・ファシリテーター

広島安田女子大学文学部英語英米文学科卒業後、英国系大手リクルーティングファーム、ロバートウォルターズにてコンサルタントとして外資系金融機関への採用サービスを提供、転職者へのキャリアコンサルティングを担当。01年米国系総合化学品メーカー、ダウ・ケミカル人事部入社。アジア・パシフィック地域の人材開発、パフォーマンスマネジメントを担当。アジア・パシフィックの人事部人材開発実行リーダーを務め、13カ国で各種トレーニングやセミナーを実施。06年より人事コンサルタント、トレーニング・ファシリテーターとして独立。日英バイリンガルススキルも活かし、アジア・パシフィックエリアやヨーロッパでも研修を実施。クライアントのニーズに合わせたプログラム作りおよびファシリテーションを行う。ペアワークやディスカッションを多用した参加型セミナーで強みや改善点を見つけ出し、セミナー後のアクションにつなげることを得意とする。

注意事項

1. 同業者等は対象外とし、定員を超える場合は選考いたします。
2. 受講者決定通知は、申込め切日以降に、メールにてご連絡いたします。
3. やむを得ない事情により、講師や日程が変更になる場合があります。

お問い合わせ

(公財) 沖縄県産業振興公社 産業振興部 海外・ビジネス支援課

グローバル産業人材育成事業 担当：パツカレ、岩谷、仲嶺

☎098-859-6238

E-mail:next-gld@okinawa-ric.or.jp